

ORIENTATION 1 : CONSOLIDER LA VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE			
OBJECTIFS	MOYENS	ÉCHÉANCE	RESPONSABLES
Clarifier le statut de membre	• Réviser les règlements généraux afin de revoir les critères d'adhésion (ACA ou ÉPA ?) • Redéfinir les statuts de membres en conséquence (sympathisant notamment : individu, syndicat ?) et les rôles et responsabilités correspondants (ex. : instance, cotisation)	Automne 2015	Comité de révision des RG CA + AGE
Développer des instances démocratiques	• Réviser les RG afin d'ajouter au moins une AG annuellement • Tenir au moins une AG d'information et de consultation annuellement • Rédiger et adopter une politique des comités balisant leurs rôles et pouvoirs et favorisant la participation des membres. • Créer un comité permanent « ÉPA et luttes sociales »¹ • Créer des comités <i>ad hoc</i> (selon conjoncture, suite à des ateliers, etc.)	Dès l'automne 2015	Comité de révision des RG CA + AGE Équipe de travail + CA
Favoriser une meilleure intégration des nouveaux membres	• Développer une formation d'accueil « ÉPA/MÉPAL » • L'offrir à tous les membres du MÉPAL ainsi qu'aux futurs membres	Dès le printemps 2016	Équipe de travail

¹ Comité permanent se réunissant au moins trois fois par année, en septembre, janvier et mai, composé de groupes membres et d'une personne de la permanence. Les pouvoirs/rôles du comité seraient notamment d'évaluer la conjoncture sociopolitique et faire des propositions en conséquence, de faire des recommandations au CA quant aux enjeux et luttes sociales prioritaires, aux activités d'ÉPA (ateliers et outils) et de mobilisation à inclure au plan d'action annuel, de participer à l'organisation des « journées de l'ÉPA » et d'autres activités d'ÉPA et de mobilisation, et aux communications aux médias, et d'évaluer le plan d'action annuel du MÉPACQ et suggérer des amendements et propositions lors de l'AG de mai du MÉPAL.

MÉPAL
PLAN D'ACTION 2015-2016
ADOPTÉ LE 20 OCTOBRE 2015

Assurer le renouvellement du membership	• Proposer d'adhérer à d'anciens membres et à certains groupes en fonction de leur mission et action en ÉPA. • Diffuser les nouveaux outils de promotion • Offrir une formation ÉPA avec le CRFL	Dès le printemps 2016	Agente
ORIENTATION 2 : AUGMENTER L'EFFICACITÉ ET L'EFFICIENCE DU MÉPAL			
OBJECTIFS	MOYENS	ÉCHÉANCE	RESPONSABLES
Clarifier la mission et le rôle du MÉPAL	• Réviser les lettres patentes et les règlements généraux pour préciser la mission • Élaborer les nouveaux outils de promotion conséquemment • Poursuivre la démarche de clarification avec la TROCL	Automne 2015 Printemps 2016	CA + AGE Équipe de travail Comité de clarification
Évaluer les structures du MÉPAL	• Réviser les règlements généraux • Réviser la charte comptable • Évaluer le personnel • Revoir l'organisation du travail et procéder, au besoin, à l'ouverture de poste et à l'embauche • Externaliser certaines tâches	Automne 2015	CA + coordination
Évaluer les lieux de concertation	• Procéder annuellement à l'évaluation des différents lieux de concertation (en fonction du rôle, identité et mandat du MÉPAL)	Dès décembre 2015	Coordination + CA
Mettre davantage à contribution l'expertise et les compétences des membres	• Mettre sur pied le comité Épa et luttes sociales et autres comités de travail qui contribueront aux travaux du CA et appuieront l'équipe de travail dans la réalisation de différents projets/activités/analyses.	Dès automne 2015	Équipe de travail + CA

Travailler en alliance	- Partager les savoir-faire et les ressources en développant et maintenant des liens de solidarité avec des allié-e-s (communautaires, syndicaux, étudiants, etc.) - Inviter les partenaires à nos activités - Participer à des campagnes larges - S'impliquer au Carrefour des organismes de Lanaudière - S'impliquer au comité prog. du CRFL - Poursuivre la démarche pour évaluer les ententes à développer avec la TROCL	En continu	Équipe de travail
ORIENTATION 3 : SOUTENIR, ACCOMPAGNER ET RÉSEAUTER LES MEMBRES			
OBJECTIFS	MOYENS	ÉCHÉANCE	RESPONSABLES
Tenir des AG thématiques	- Modifier les RG pour y intégrer au moins une autre AG - Faire participer les membres à l'élaboration des AG (sujets, thèmes, etc.) par l'entremise du Comité ÉPA et luttes sociales - Organiser et évaluer les AG	Dès automne 2015	CA + AGE Équipe de travail
Resauter les membres	- Organiser des événements permettant le réseautage (AG, journée spéciale, journées de l'ÉPA) - Développer et mettre à jour une banque ou une liste des outils et activités d'ÉPA développés par les membres - Continuer à diffuser les informations et invitations des membres dans le Clic gauche, sur FB et sur le site Internet	En continu	Comité ÉPA et luttes sociales + équipe de travail Équipe de travail Agente

Informers les membres sur les conjonctures	• Publier le Clic gauche, entretenir les réseaux sociaux et le site Internet en assurant notamment la transmission des informations en provenance du MÉPACQ, RQ-ACA, RODCD, du CQSP et de la Coalition Main Rouge • Créer un point statutaire « conjoncture » dans les AG • Adopter une politique qui permet d'offrir aux membres, gratuitement ou à prix réduits, les ateliers d'ÉPA sur les thématiques annuelles	En continu Printemps 2016	Agente Comité ÉPA et luttes sociales Coordination + CA
ORIENTATION 4 : APPUYER LA DÉFENSE DES DROITS HUMAINS ET LES LUTTES SOCIALES DANS LA RÉGION			
OBJECTIFS	MOYENS	ÉCHÉANCE	RESPONSABLES
Poursuivre les participations/implications avec les alliés et partenaires	• Identifier les lieux de concertation permettant de faire avancer les luttes sociales et pour les droits humains au moment de l'évaluation des lieux de concertation • S'impliquer à : ○ MÉPACQ et au Comité Éducation et mobilisation ○ Réseau vigilance de Lanaudière ○ Comité DCD Lanaudière ○ CAP-L et comité de rédaction l'Incitatif	Automne 2015 En continu	Équipe de travail
Organiser des événements et activités d'ÉPA et de mobilisation large public	• Participer à la lutte contre l'austérité et pour la redistribution de la richesse en : ○ Organisant la Conférence régionale de la Coalition Main rouge et en participant aux mobilisations/actions qu'elle	En continu	Équipe de travail

	○ propose ○ Offrant l'atelier sur la fiscalité du CQSP et sur les élections fédérales ○ Développant une animation sur le néolibéralisme ○ Participant à la grève du 2-3 novembre ○ Mobilisant pour le développement d'un mouvement national de grève sociale ○ en prenant part, en appuyant ou organisant toute autre action ou campagne selon le contexte, en cours d'année. ● Rester le poteau régional de la Coalition Main rouge et accentuer la diffusion des informations ● Susciter une collaboration entre l'équipe de travail, le CA et le comité ÉPA et luttes sociales ● Maintenir notre participation et susciter la mobilisation autour de la campagne « Les droits, ça se défend collectivement » ● Organiser un événement bénéfice ou une campagne bénéfice ● Entamer la préparation d'un grand événement d'ÉPA en 2016-2017 (ex : « école dans la rue », camp de formation, cours d'été, colloque, etc.)	Hiver-printemps 2016	Comités de mob. Équipe de travail + Comité ÉPA et luttes sociales
Faciliter l'accès aux outils d'ÉPA du MÉPAL	● Procéder à l'inventaire des outils ● Les revoir, corriger, évaluer la pertinence ● S'assurer l'accessibilité aux membres ● Créer un mécanisme d'évaluation lors du prêt des outils	À compter du printemps 2016	Agente
Assurer une meilleure diffusion des outils d'ÉPA	● Apporter systématiquement la valise d'outils dans les rencontres et les formations ● Diffuser les outils sur le Web (FB, site Internet) ● Développer un réseau de diffusion des outils avec les membres et les partenaires (lieux publics notamment) ● Les apporter dans le cadre d'actions grand public	En continu	Équipe de travail

ORIENTATION 5 : AUGMENTER LA VISIBILITÉ DU MÉPAL ET DE L'ÉPA			
OBJECTIFS	MOYENS	ÉCHÉANCE	RESPONSABLES
Créer un site Web	• Finaliser le site • Former l'équipe à son utilisation • L'entretenir, faire les mises à jour	Automne 2015	Équipe de travail Agente
Maintenir et renforcer une présence publique et médiatique	• Rédiger et envoyer les communiqués en fonction des événements (pour le MÉPAL et en collaboration avec d'autres partenaires) • Organiser un événement bénéfice ou une campagne bénéfice	En continu	Équipe de travail
Créer et diffuser de nouveaux outils de promotion	• Concevoir les outils : logo, slogan, signet Web, dépliant, signet avec les avantages d'être membre et autres outils d'info, site Web • Procéder au lancement • Assurer la diffusion des outils	Dès octobre 2015	Équipe de travail
Offrir une formation sur l'ÉPA	• Développer un canevas de formation • Promouvoir la formation • Animer la formation et ses suites	Printemps 2016	Coordination
Assurer une large circulation des informations	• Développer et tenir à jour un « agenda militant » sur le site Web • Publier un bulletin régional de la Coalition main rouge à large envoi • Diffuser le bulletin Clic gauche aux alliés et partenaires • S'impliquer sur des projets de communications (ex. : revue <i>l'Incitatif</i>)	Dès automne 2015	Agente